

„Gyermekvár” Német Nemzetiségi Óvoda Újhartyán
Kinderburg Deutscher Nationalitätenkindergarten Hartian
2367 Újhartyán, Béla gödör park 3.
intezmenyvezeto@gyermekvarovoda.hu
www.gyermekvarovoda.hu

**Tárgy: Gyermekvár Német Nemzetiségi Óvoda pedagógusainak
2024-2025. nevelési évi teljesítményértékelése**

Tisztelt Intézmény Fenntartó!

A tárgyban fogalmazott feladatot először a 2024-25. nevelési évben kell elvégezni a 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet a pedagógusok teljesítményértékeléséről alapján. „4. § (1) Az értékelő vezető évente a teljesítményértékelési időszakra vonatkozóan értékeli az értékelendő személy teljesítményét. (2) A teljesítményt a) személyre szabott éves teljesítménycélok, valamint b) a feladatellátás egyes összetevőit megjelenítő egységes értékelési szempontok alapján kell értékelni.”

Értékelési szempontok:

1	Pedagógiai munka eredményessége	28
2	Feladatvállalás mennyiségi mutatói	12
3	Munkavégzés megbízhatósága, határidők betartása	8
4	Kommunikáció, együttműködés	6
5	Tehetséggondozás, felzárkóztatás	8
6	Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás	6
7	Egyedi intézményi értékelési szempont	8
8	Három, személyre szabott teljesítménycél	24
	Összesen	100

6) Az értékelendő személy esetében az értékelés eredménye szerint

a) kiemelkedő teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám **80%-a vagy afeletti**,

b) átlagos teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám **50%-a vagy afeletti, és 80%-a alatti**,

c) fejlesztendő teljesítményszintű az az értékelendő személy, akinek pontszáma az elérhető pontszám **50%-a alatti**.

Intézményünkben az itt leírt TÉR értékelési feladatokat elvégeztük a szabályzás alapján.
Értékelő személyek:

-igazgató és igazgatóhelyettes

- általános szakmai vezető és német nemzetiségi szakmai vezető

Alapkonceptióm volt a pedagógusok erősségeit kihangsúlyozó elemzés és a fejlesztendő terület beazonosítása, ehhez tartozó javaslattételek.

Intézményünk pedagógusai a 2024-25. nevelési évben kiemelkedő eredményt értek el, átlagosan 93% szinttel.

Ennek következménye az anyagi elismerés, melynek minimuma az ehhez csatolt normatív támogatás 1 fő pedagógusra eső része. A juttatás 2025. szeptember 1-én lép hatályba.

Az értékeléshez tartozó indoklásom

Vezetőként évtizedek óta kiemelt figyelmet, időt és munkát fordítok arra, hogy a kollégáimat minden szempontból jól ismerjem, reális aktuális ismeretekkel rendelkezzenek róluk, így az adottságaik-, készségeik-, képességeik alapján tudom olyan feladatokkal megbízni és támogatni őket, amelyben nagy esélyű a sikerélményük és ezáltal erősödik a motiváltságuk is abban, hogy tovább fejlődjenek. A motivációjukat az erkölcsi-, anyagi elismerés és a közös célkitűzések is támogatják.

Több éve vezetői gyakorlatom az alkalmazottak évi kétszeri (december és június) szóbeli értékelése, tehát **a TÉR e szerinti elvárása nem újszerű helyzet** az intézményünkben. az értékelésem szempontjai a pedagógiai munka minőségére, a nevelői attitűdre, a szakmai fejlődésre és a kolléga szakmai fejlődési lehetőségeire egyaránt kiterjednek.

Évtizedek óta tudatosan és **aktívan dolgozom a nevelőtestület egységének fenntartásán, szem előtt tartva az együttműködés erősítését és a bizalom megtartását.** Az intézményünk, a pedagógusaink sikeresek, eredményesek, elhivatottak. A TÉR elvárása szerinti pedagógusi éves teljesítmény pontos százalékos megállapítása szinte lehetetlen, sok bizalmatlanságot és ellentétet szülhet a testületben ez, mely akadályozza a további asszertív kommunikációt, építő jellegű egymást segítő tudásátadást.

Rizmajer Ildikó igazgató

2025. 07. 22.



NÉMET NEMZETISÉGI ÓVODA ÚJHARTYÁN
